

ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH
I Oddział w Łodzi
WYDZIAŁ KONTROLI PŁATNIKÓW SKŁADEK
90-431 Łódź, ul. Ludwika Zamenhofa 2

DANE IDENTYFIKACYJNE PŁATNIKA
NIP 7322143275
REGON 100881859

Znak pisma / sprawy: 212025120072 PRO 001

PROTOKÓŁ KONTROLI

Płatnika składek: *Miejskie Przedszkole nr 2 im. Wandy Chotomskiej*
95-100 Zgierz, ul. T. Boya-Żeleńskiego 6

Kontrolę przeprowadził inspektor kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych *Jarosław Pieniżek* posiadający legitymację służbową nr *05028*, na podstawie upoważnienia nr *2120251200721*, wystawionego w dniu *01.12.2025 r.* z upoważnienia Głównego Inspektora Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Kontrolę przeprowadzono w dniach od *13.01.2026 r.* do *13.02.2026 r.*

Upoważnienie do przeprowadzenia kontroli doręczono w dniu *13.01.2026 r.* osobie upoważnionej do reprezentowania lub prowadzenia spraw płatnika składek Pani: *Aleksandrze Świdorskiej – Dyrektor MP nr 2.*

Dokonano wpisu do książki kontroli pod pozycją nr


Liczba ubezpieczonych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA za *listopad 2025 r.*: *37.*

Średnioroczna liczba ubezpieczonych w roku *2025* – *12 ubezpieczonych.*

Miejsce prowadzenia kontroli – : *95-100 Zgierz, ul. ks. J. Popieluszki 3a (CUW w Zgierzu)*
90-431 Łódź, ul. Zamenhofa 2.

Zakresy kontroli

1. Prawdliwość i rzetelność obliczania, potrącania i opłacania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.
2. Ustalenie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.
3. Prawdliwość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.
4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.



5. Prawdliwość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o świadczenie postojowe na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
6. Prawdliwość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek złożonego na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Ustalenia kontroli

Ustalenia kontroli zostały dokonane na podstawie dokumentów sporządzonych przed dniem rozpoczęcia kontroli, z uwzględnieniem czasu przetworzenia dokumentów rozliczeniowych w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Wykaz zbadanego materiału stanowi załącznik nr 1 do protokołu kontroli.

1. **Prawdliwość i rzetelność obliczania, potrącania i opłacania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.**

Kontrolą objęto: *01.01.2023 r. – 31.12.2024 r.*

Ustaleń kontroli dokonano na podstawie przedłożonych dokumentów oraz uzyskanych informacji:

~ danych z wpisu w rejestrze REGON – Numer REGON: 100881859,

~ danych zawartych w Rejestrze Szkół i Placówek Oświatowych – SIO – RSPO: 14299,

~ umów o pracę & aneksów & świadectwo pracy (osoby wskazana w pkt 1.1.),

~ umów cywilnoprawnych tj. umów zlecenia (osoby wskazana w pkt 1.1.),

~ dokumentacji płacowej za okres 01/2023 r. – 12/2024 r.,

~ PIT-4R za rok 2024 & 2025,

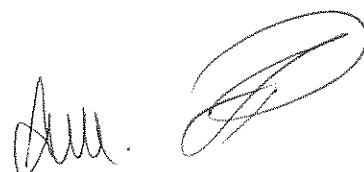
~ zaświadczenia lekarskie ZUS ZLA, decyzje o przyznaniu prawa do świadczenia rehabilitacyjnego, wnioski o zasiłek opiekuńczy z powodu sprawowania opieki nad dzieckiem Z-15A, wnioski o urlop macierzyński / rodzicielski.

~ dokumentacji zgłoszeniowej do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego (KSI ZUS)

- *zgłoszenia do / wyrejestrowania z ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego,*

~ deklaracji rozliczeniowych ZUS DRA (zaewidencjonowanych w KSI ZUS)

- *w tym imiennych raportów ZUS RCA / RSA / RPA.*



1.1. Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego

Umowa o pracę

1) [REDAKTOWANE] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0

- ~ umowa o pracę zawarta w dniu 30.08.2013 r. (na czas określony)
 - od dnia 01.09.2013 r. do dnia 31.08.2014 r. – wymiar czasu pracy: pełny,
- ~ umowa o pracę zawarta w dniu 29.08.2014 r. (na czas określony)
 - od dnia 01.09.2014 r. do dnia 31.08.2015 r. – wymiar czasu pracy: pełny,
- ~ umowa o pracę zawarta w dniu 31.08.2015 r. (na czas nieokreślony)
 - od dnia 01.09.2015 r. – wymiar czasu pracy: pełny,
- ~ rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron dokonane w dniu 27.07.2023 r.
 - z dniem 23.08.2023 r. – proponowany dzień rozwiązania umowy o pracę,
- ~ świadectwo pracy wystawione w dniu 24.08.2024 r.
 - od dnia 01.09.2023 r. do dnia 24.08.2024 r. – wymiar czasu pracy: pełny,

2) [REDAKTOWANE] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0


- ~ umowa o pracę zawarta w dniu 31.08.2022 r. (na czas nieokreślony – mianowanie)
 - od dnia 01.09.2022 r. – wymiar czasu pracy: pełny,
- ~ wniosek o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia złożony w dniu 14.12.2022 r.
- ~ pismo o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia sporządzone w dniu 28.12.2022 r.
 - od dnia 01.01.2023 r. do dnia 31.08.2023 r.
--- > prawo do wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wieloletnią pracę.

3) [REDAKTOWANE] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0

- ~ umowa o pracę zawarta w dniu 31.08.2021 r. (na czas określony)
 - od dnia 01.09.2021 r. do dnia 31.08.2022 r. – wymiar czasu pracy: pełny,
- ~ umowa o pracę zawarta w dniu 31.08.2022 r. (na czas określony)
 - od dnia 01.09.2022 r. do dnia 31.08.2023 r. – wymiar czasu pracy: pełny,
- ~ świadectwo pracy wystawione w dniu 31.08.2023 r.
 - od dnia 01.09.2021 r. do dnia 31.08.2023 r. – wymiar czasu pracy: pełny,

4) [REDAKTOWANE] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0

- ~ umowa o pracę zawarta w dniu 30.08.2013 r. (na czas określony)
 - od dnia 01.09.2013 r. do dnia 31.08.2014 r. – wymiar czasu pracy: pełny,
- ~ umowa o pracę zawarta w dniu 29.08.2014 r. (na czas określony)
 - od dnia 01.09.2014 r. do dnia 30.09.2014 r. – wymiar czasu pracy: pełny,



~ umowa o pracę zawarta w dniu 31.08.2016 r. (na czas określony)

- od dnia 01.09.2016 r. do dnia 31.08.2017 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*,

~ umowa o pracę zawarta w dniu 30.08.2017 r. (na czas nieokreślony)

- od dnia 01.09.2017 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*.

7) [REDAKTOWANE] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0

~ umowa o pracę zawarta w dniu 31.08.2022 r. (na czas określony)

- od dnia 01.09.2022 r. do dnia 30.04.2023 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*,

~ umowa o pracę zawarta w dniu 28.04.2023 r. (na czas określony)

- od dnia 01.05.2023 r. do dnia 31.08.2023 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*,

~ świadectwo pracy wystawione w dniu 31.08.2023 r.

- od dnia 01.09.2022 r. do dnia 31.08.2023 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*,

~ umowa o pracę zawarta w dniu 31.08.2023 r. (na czas nieokreślony)

- od dnia 01.09.2023 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*.

8) [REDAKTOWANE] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0

~ umowa o pracę zawarta w dniu 14.09.2017 r. (na czas określony)

- od dnia 15.09.2017 r. do dnia 30.09.2018 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*,

~ umowa o pracę zawarta w dniu 28.09.2018 r. (na czas określony)

- od dnia 01.10.2018 r. do dnia 30.09.2019 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*,

~ umowa o pracę zawarta w dniu 30.08.2019 r. (na czas nieokreślony)

- od dnia 01.09.2019 r. do dnia 30.09.2019 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*.

9) [REDAKTOWANE] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0

~ umowa o pracę zawarta w dniu 31.08.2018 r. (na czas określony)

- od dnia 01.09.2018 r. do dnia 31.08.2020 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*,

~ umowa o pracę zawarta w dniu 31.08.2020 r. (na czas określony)

- od dnia 01.09.2020 r. do dnia 31.12.2021 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*,

~ umowa o pracę zawarta w dniu 31.12.2021 r. (na czas nieokreślony)

- od dnia 01.01.2022 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*.

10) [REDAKTOWANE] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0

~ umowa o pracę zawarta w dniu 30.08.2019 r. (na czas określony)

- od dnia 01.09.2019 r. do dnia 31.08.2020 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*,

~ umowa o pracę zawarta w dniu 31.08.2020 r. (na czas określony)

- od dnia 01.09.2020 r. do dnia 31.08.2021 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*,



- ~ umowa o pracę zawarta w dniu 31.08.2021 r. (na czas określony)
 - od dnia 01.09.2021 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*,
- ~ porozumienie zmieniające warunki pracy i płacy zawarte w dniu 04.04.2024 r.
 - od dnia 08.04.2024 r. – wymiar czasu pracy: *pełny (23 / 23 tygodniowo)*,
- ~ porozumienie zmieniające warunki pracy i płacy zawarte w dniu 07.06.2024 r.
 - od dnia 10.06.2024 r. – wymiar czasu pracy: *pełny (20 / 20 tygodniowo)*,
- ~ rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron dokonane w dniu 19.08.2024 r.
 - na mocy porozumienia stron – proponowana data zakończenia 31.08.2024 r.
- ~ świadectwo pracy wystawione w dniu 02.09.2024 r.
 - od dnia 01.09.2019 r. do dnia 31.08.2020 r. – wymiar czasu pracy: *pełny (20 / 20 tygodniowo)*,
 - od dnia 01.09.2020 r. do dnia 31.08.2021 r. – wymiar czasu pracy: *pełny (25 / 25 tygodniowo)*,
 - od dnia 01.09.2021 r. do dnia 31.08.2022 r. – wymiar czasu pracy: *pełny (20 / 20 tygodniowo)*,
 - od dnia 01.09.2022 r. do dnia 31.12.2022 r. – wymiar czasu pracy: *pełny (20 / 20 tygodniowo)*,
 - od dnia 01.01.2023 r. do dnia 31.08.2023 r. – wymiar czasu pracy: *pełny (23 / 23 tygodniowo)*,
 - od dnia 01.09.2023 r. do dnia 07.04.2024 r. – wymiar czasu pracy: *pełny (20 / 20 tygodniowo)*,
 - od dnia 08.04.2024 r. do dnia 09.06.2024 r. – wymiar czasu pracy: *pełny (23 / 23 tygodniowo)*,
 - od dnia 10.06.2024 r. do dnia 31.08.2024 r. – wymiar czasu pracy: *pełny (20 / 20 tygodniowo)*.

11) [REDAKTOWANE] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_1_0

- ~ umowa o pracę zawarta w dniu 31.07.2020 r. (na czas określony)
 - od dnia 01.08.2020 r. do dnia 31.08.2023 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*,
- ~ umowa o pracę zawarta w dniu 31.08.2023 r. (na czas określony)
 - od dnia 01.09.2023 r. do dnia 31.08.2024 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*,
- ~ prośba o rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron złożona w dniu 29.03.2020 r. (2024 r.)
 - za porozumieniem stron – rozwiązanie stosunku pracy proponuję na dzień 30.04.2024 r.
- ~ świadectwo pracy wystawione w dniu 30.04.2024 r.
 - od dnia 01.08.2020 r. do dnia 30.04.2024 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*.

12) [REDAKTOWANE] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0

- ~ umowa o pracę zawarta w dniu 31.08.2012 r. (na czas określony)
 - od dnia 01.09.2012 r. do dnia 31.08.2013 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*,
- ~ świadectwo pracy wystawione w dniu 01.09.2013 r.
 - od dnia 01.09.2012 r. do dnia 31.08.2013 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*,
- ~ umowa o pracę zawarta w dniu 30.08.2013 r. (na czas określony – zastępstwo)
 - od dnia 01.09.2013 r. do dnia 31.08.2014 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*,
- ~ umowa o pracę zawarta w dniu 29.08.2014 r. (na czas nieokreślony)
 - od dnia 01.09.2024 r. – wymiar czasu pracy: *pełny*,



13) [REDACTED] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0

- ~ umowa o pracę zawarta w dniu 16.01.2023 r. (na czas określony)
 - od dnia 17.01.2023 r. do dnia 31.08.2023 r. – wymiar czasu pracy: pełny,
- ~ umowa o pracę zawarta w dniu 31.08.2023 r. (na czas określony)
 - od dnia 01.09.2023 r. do dnia 31.08.2024 r. – wymiar czasu pracy: pełny.
- ~ umowa o pracę zawarta w dniu 30.08.2024 r. (na czas nieokreślony)
 - od dnia 01.09.2024 r. – wymiar czasu pracy: pełny.

Umowa cywilnoprawna – umowa zlecenia z własnym pracownikiem

1) [REDACTED] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_1_1

- ~ umowa zlecenia zawarta w dniu 03.07.2023 r.
 - od dnia 03.07.2023 r. do dnia 14.07.2023 r. – wynagrodzenie: 2.500,00 zł / brutto /
--- > malowanie ścian, sufitu klatki schodowej oraz balustrady w budynku placówki MIP nr 2.

Umowa cywilnoprawna – umowa zlecenia

1) [REDACTED] kod tytułu ubezpieczenia: 0411_0_0

- ~ umowa zlecenia zawarta w dniu 20.12.2023 r.
 - od dnia 21.12.2023 r. do dnia 31.12.2023 r. – wynagrodzenie: 6.000,00 zł / brutto /
--- > obsługa finansowo-księgowa w zakresie prowadzenia Scentralizowanego Zakładowego Fundusz Świadczeń Socjalnych z przeznaczeniem na cele mieszkaniowe.
- ~ umowa zlecenia zawarta w dniu 02.04.2024 r.
 - od dnia 02.04.2024 r. do dnia 30.04.2024 r. – wynagrodzenie: 5.000,00 zł / brutto /
--- > obsługa finansowo-księgowa w zakresie prowadzenia Scentralizowanego Zakładowego Fundusz Świadczeń Socjalnych z przeznaczeniem na cele mieszkaniowe w okresie 01/2024 r. – 04/2024 r.

Ustalono:

Płatnik składek dokonywał zgłoszeń do / wyrejestrował z ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie obowiązującymi przepisami i przedstawioną dokumentacją kadrową (dotyczy ww. osób).



1.1.1. Prawidłowość danych wykazanych przez płatnika składek w dokumencie ZUS RUD

Nie wystąpił obowiązek składania dokumentu ZUS RUD.

1.1.2. Ustalenia w związku z zawieranymi przez płatnika składek umowami o dzieło

Płatnik składek nie zawierał umów o dzieło.

1.2. Prawidłowość i rzetelność obliczania, opłacania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład.

1.2.1. Ubezpieczenia społeczne

Płatnik składek zadeklarował składki na ubezpieczenia społeczne zgodnie z obowiązującymi przepisami i przedstawioną dokumentacją placową.

1.2.2. Ubezpieczenie zdrowotne

Płatnik składek zadeklarował składki na ubezpieczenie zdrowotne zgodnie z obowiązującymi przepisami i przedstawioną dokumentacją placową z wyjątkiem nw. przypadków:

I) [REDACTED] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0

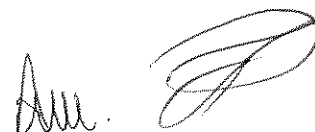
Pkt A.

Ww. osoba w nw. miesiącu otrzymała wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne oraz ubezpieczenie zdrowotne (minus składki na ubezpieczenia społeczne finansowane przez osobę ubezpieczoną) w wysokości:

- ~ 06/2024 r. – 1.011,40 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze,*
- ~ 06/2024 r. – 222,50 zł / brutto / - dodatek za wysługę lat,*
- ~ 06/2024 r. – 46,00 zł / brutto / - dodatek za wychowawstwo,*
- ~ 06/2024 r. – 384,79 zł / brutto / - za godziny ponadwymiarowe,*
- ~ 06/2024 r. – 164,91 zł / brutto / - za godziny doraźne*

oraz składniki nie stanowiące podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne w wysokości:

- ~ 06/2024 r. – 2.877,84 zł / brutto / - zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego*
- ~ 06/2024 r. – 687,76 zł / brutto / - dodatek za wysługę lat za okres niezdolności do pracy.*



W stosunku do ww. składników została dokonana korekta w wysokości:

~ 07/2024 r. – 2.877,84 zł / brutto / - zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego

- $2.877,84 \text{ zł} - 2.877,84 \text{ zł} == > 0,00 \text{ zł}$.

~ 07/2024 r. – 1.678,74 zł / brutto / - zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego

- $0,00 \text{ zł} + 1.678,74 \text{ zł} == > 1.678,74 \text{ zł}$.

~ 07/2024 r. – 1.199,10 zł / brutto / - wynagrodzenie z art. 92 KP,

- $0,00 \text{ zł} + 1.199,10 \text{ zł} == > 1.199,10 \text{ zł}$.

Za ww. osobę w ww. miesiącu została zadeklarowana podstawa wymiaru składek w wysokości:

~ 06/2024 r. – 1.829,60 zł – na ubezpieczenia: emerytalne / rentowe / chorobowe / wypadkowe

- $1.011,40 \text{ zł} + 222,50 \text{ zł} + 46,00 \text{ zł} + 384,79 \text{ zł} + 164,91 \text{ zł} = 1.829,60 \text{ zł}$.

~ 06/2024 r. – 2.777,86 zł – na ubezpieczenie zdrowotne

- $1.829,60 \text{ zł} - 178,57 \text{ zł} (E) - 27,44 \text{ zł} (R) - 44,83 \text{ zł} (C) = 1.578,76 \text{ zł} + \underline{1.199,10 \text{ zł}} = 2.777,86 \text{ zł}$
 - o 250,01 zł – obliczona i zadeklarowana składka na ubezpieczenie zdrowotne.

Ww. osoba w ww. miesiącu

--- > zachowywała prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia wypadkowego:

- 06/2024 r. – od dnia 15.05.2024 r. do dnia 24.05.2024 r. – 10 dni – 314 – 1.199,10 zł – zasiłek chorobowy.

--- > patrz opis w pkt 2.1.

Za ww. osobę w ww. miesiącu wystąpił obowiązek zadeklarowania podstawy wymiaru składek w wysokości:

~ 06/2024 r. – 1.829,60 zł – na ubezpieczenia: emerytalne / rentowe / chorobowe / wypadkowe

- $1.011,40 \text{ zł} + 222,50 \text{ zł} + 46,00 \text{ zł} + 384,79 \text{ zł} + 164,91 \text{ zł} = 1.829,60 \text{ zł}$.

~ 06/2024 r. – 1.578,76 zł – na ubezpieczenie zdrowotne

- $1.829,60 \text{ zł} - 178,57 \text{ zł} (E) - 27,44 \text{ zł} (R) - 44,83 \text{ zł} (C) = 1.578,76 \text{ zł} + \underline{0,00 \text{ zł}} = 1.578,76 \text{ zł}$
 - o 142,09 zł – obliczona i zadeklarowana składka na ubezpieczenie zdrowotne.

Pkt B.

Ww. osoba w ww. miesiącu otrzymała wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne oraz ubezpieczenie zdrowotne (minus składki na ubezpieczenia społeczne finansowane przez osobę ubezpieczoną) w wysokości:

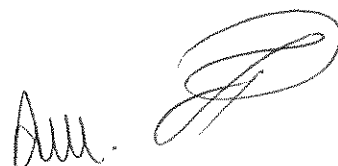
~ 11/2024 r. – 0,01 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze,

~ 11/2024 r. – 0,01 zł / brutto / - dodatek za usługę lat,

~ 11/2024 r. – 0,01 zł / brutto / - dodatek za wychowawstwo

oraz składniki stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości:

~ 11/2024 r. – 1.599,36 zł / brutto / - wynagrodzenie z art. 92 KP



oraz składniki nie stanowiące podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne w wysokości:

~ 11/2024 r. – 2.532,32 zł / brutto / - zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego

~ 11/2024 r. – 910,25 zł / brutto / - dodatek za usługę lat za okres niezdolności do pracy.

Za ww. osobę w ww. miesiącu została zadeklarowana podstawa wymiaru składek w wysokości:

~ 11/2024 r. – 0,03 zł – na ubezpieczenia: emerytalne / rentowe / chorobowe / wypadkowe

- $0,01 \text{ zł} + 0,01 \text{ zł} + 0,01 \text{ zł} = 0,03 \text{ zł}$,

~ 11/2024 r. – 1.599,36 zł – na ubezpieczenie zdrowotne

- $0,03 \text{ zł} - 0,00 \text{ zł} (E) - 0,00 \text{ zł} (R) - 0,00 \text{ zł} (C) = 0,03 \text{ zł} + 1.599,36 \text{ zł} = 1.599,39 \text{ zł}$
 - o 143,95 zł – obliczona i zadeklarowana składka na ubezpieczenie zdrowotne.

Ww. osoba w ww. miesiącu

--- > zachowywała prawo do wynagrodzenie z art. 92 KP:

- 11/2024 r. – od dnia 01.10.2024 r. do dnia 12.10.2024 r. – 12 dni – 331 – 1.599,36 zł – wynagrodzenie z art. 92 KP,
- 11/2024 r. – od dnia 13.10.2024 r. do dnia 22.10.2024 r. – 10 dni – 331 – 1.332,80 zł – wynagrodzenie z art. 92 KP.
 - o od dnia 23.10.2024 r. do dnia 31.10.2024 r. – 09 dni – 313 – 1.199,52 zł – zasiłek chorobowy

--- > patrz opis w pkt 2.1. & 2.2.

Za ww. osobę w ww. miesiącu wystąpił obowiązek zadeklarowana podstawy wymiaru składek w wysokości:

~ 11/2024 r. – 0,03 zł – na ubezpieczenia: emerytalne / rentowe / chorobowe / wypadkowe

- $0,01 \text{ zł} + 0,01 \text{ zł} + 0,01 \text{ zł} = 0,03 \text{ zł}$,

~ 11/2024 r. – 2.932,19 zł – na ubezpieczenie zdrowotne

- $0,03 \text{ zł} - 0,00 \text{ zł} (E) - 0,00 \text{ zł} (R) - 0,00 \text{ zł} (C) = 0,03 \text{ zł} + 1.599,36 \text{ zł} + 1.332,80 \text{ zł} = 2.932,19 \text{ zł}$
 - o 263,90 zł – obliczona i zadeklarowana składka na ubezpieczenie zdrowotne.

Podstawa prawna

--- > **podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne / wysokość składki**

* Zgodnie z art. 81 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1461 – z późniejszymi zmianami) do ustalenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne osób, o których mowa w art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. a, d–i i pkt 3 i 35, stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe tych osób, z zastrzeżeniem ust. 5, 6 i 10.

* Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 350 – z późniejszymi zmianami) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i

rentowe ubezpieczonych wymienionych w art. 6 ust. 1 pkt 1-3 i pkt 18a stanowi przychód, o którym mowa w art. 4 pkt 9 i 10, z zastrzeżeniem ust. 1a i 2, ust. 4 pkt 5 i ust. 12.

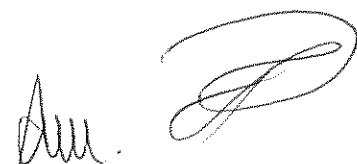
* Zgodnie z art. 4 pkt 9 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 350 – z późniejszymi zmianami) użyte w ustawie określenia oznaczają przychód - przychody w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych z tytułu: zatrudnienia w ramach stosunku pracy, pracy nakładczej, służby, wykonywania mandatu posła lub senatora, wykonywania pracy w czasie odbywania kary pozbawienia wolności lub tymczasowego aresztowania, pobierania zasiłku dla bezrobotnych, świadczenia integracyjnego i stypendium wypłacanych bezrobotnym oraz stypendium sportowego, a także z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności oraz umowy agencyjnej lub umowy zlecenia, jak również z tytułu współpracy przy tej działalności lub współpracy przy wykonywaniu umowy oraz przychody z działalności wykonywanej osobiście przez osoby należące do składu rad nadzorczych, niezależnie od sposobu ich powoływania.

* Zgodnie z art. 81 ust. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach z opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1461 – z późniejszymi zmianami) przy ustalaniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne osób, o których mowa w ust. 1, nie stosuje się włączeń wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną oraz nie stosuje się ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

* Zgodnie z art. 81 ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach z opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1461 – z późniejszymi zmianami) podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczeniu emerytalne, rentowe i chorobowe finansowanych przez ubezpieczonych niebędących płatnikami składek, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych.

* Zgodnie z art. 83 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1461 – z późniejszymi zmianami) w przypadku gdy składka na ubezpieczenie zdrowotne obliczona przez płatnika, o którym mowa w art. 85 ust. 1-13, zgodnie z przepisami art. 79 i art. 81, jest wyższa od kwoty ustalonej zgodnie z ust. 2b, składkę obliczoną za poszczególne miesiące obniża się do wysokości tej kwoty.

* Zgodnie z art. 83 ust. 2b ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1461 – z późniejszymi zmianami) kwotę, o której mowa w ust. 1 i 2a, stanowi zaliczka na podatek dochodowy, obliczona zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych w brzmieniu obowiązującym na dzień 31 grudnia 2021 r.



* Zgodnie z art. 79 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1461 – z późniejszymi zmianami) składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy wymiaru składki, z zastrzeżeniem art. 82 i 242.

--- > wynagrodzenie z art. 92 KP

* Zgodnie z art. 92 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2025 poz. 277 – z późniejszymi zmianami) za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego – pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia, chyba że obowiązujące u danego pracodawcy przepisy prawa pracy przewidują wyższe wynagrodzenie z tego tytułu.

* Zgodnie z art. 92 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2025 poz. 277 – z późniejszymi zmianami) za czas niezdolności do pracy, o której mowa w § 1, trwającej łącznie dłużej niż 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia, trwającej łącznie dłużej niż 14 dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Dowód:

~ dane zaewidencjonowane w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

~ lista zasadnicza (24/24/P) za miesiąc 06/2024 r. – wydruk

~ lista godzin (25/24/P) za miesiąc 06/2024 r. – wydruk

~ lista – korekta wypadkowego 06/2024 r. (38/24/P) – wydruk

~ lista zasadnicza (63/24/P) – wydruk

(akta kontroli – str. 15-17 & 18-19 & 20 & 21-24)

~ zestawienie zaświadczeń wybranego ubezpieczonego

(akta kontroli – str. 14)

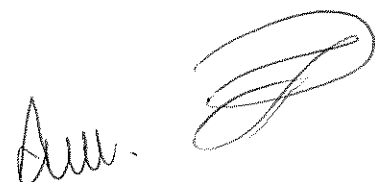
Wyjaśnienie

Pani Aleksandra Świdarska oświadczyła, że nie jest w stanie wyjaśnić przyczyn powstałych niezgodności w rozliczeniu niezdolności do pracy wynikającej [REDAKTOWANE]

Dowód

~ protokół przyjęcia wyjaśnień sporządzony w dniu 13.02.2026 r.

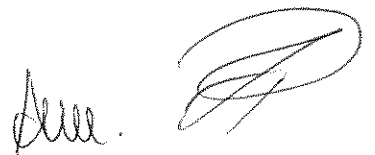
(akta kontroli – str. 130-131)



- ~ 07/2023 r. – 304,43 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze
 - > $338,26 \text{ zł} : 30 \text{ dni} \times 27 \text{ dni} = 304,43 \text{ zł}$,
- ~ 07/2023 r. – 42,62 zł / brutto / - dodatek za wysługę lat
 - > $47,36 \text{ zł} : 30 \text{ dni} \times 27 \text{ dni} = 42,62 \text{ zł} (14\%)$,
 - 8,50 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 08/2023 r. – 338,26 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze,
- ~ 08/2023 r. – 47,36 zł / brutto / - dodatek za wysługę lat
 - 9,45 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 01/2024 r. – 567,29 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze
- ~ 01/2024 r. – 79,42 zł / brutto / - dodatek za wysługę lat
- ~ 01/2024 r. – 51,34 zł / brutto / - dopłata do minimalnego wynagrodzenia
 - 17,10 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy
- ~ 09/2024 r. – 1.474,96 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze,
- ~ 09/2024 r. – 221,24 zł / brutto / - dodatek za wysługę lat
 - 41,56 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 10/2024 r. – 1.474,96 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze,
- ~ 10/2024 r. – 235,99 zł / brutto / - dodatek za wysługę lat
 - 41,92 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 11/2024 r. – 1.474,96 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze,
- ~ 11/2024 r. – 235,99 zł / brutto / - dodatek za wysługę lat
 - 41,92 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 12/2024 r. – 1.474,96 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze,
- ~ 12/2024 r. – 235,99 zł / brutto / - dodatek za wysługę lat
 - 41,92 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy.

Ww. osoba posiadała inny tytuł do obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych w okresie:

- od dnia 01.09.2022 r. do dnia „obecnie” r. – kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0
 -
 - > podstawa wymiaru 01/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia (niezdolność do pracy – 5 dni),
 - > podstawa wymiaru 02/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
 - > podstawa wymiaru 03/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia (niezdolność do pracy – 5 dni),
 - > podstawa wymiaru 04/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
 - > podstawa wymiaru 05/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia (niezdolność do pracy – 3 dni),
 - > podstawa wymiaru 06/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,



- > podstawa wymiaru 07/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia (niezdolność do pracy – 3 dni),
- > podstawa wymiaru 08/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,

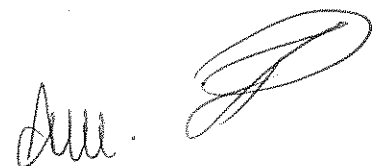
- od dnia 01.09.2023 r. do dnia 31.08.2024 r. – kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0 (2092246)

- > podstawa wymiaru 09/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 10/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia (niezdolność do pracy – 5 dni).
- > podstawa wymiaru 11/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia (niezdolność do pracy – 5 dni).
- > podstawa wymiaru 12/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 01/2024 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia (niezdolność do pracy – 4 dni),
- > podstawa wymiaru 02/2024 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 03/2024 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia (niezdolność do pracy – 9 dni).
- > podstawa wymiaru 04/2024 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia (niezdolność do pracy – 4 dni),
- > podstawa wymiaru 05/2024 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 06/2024 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia (niezdolność do pracy – 27 dni),
- > podstawa wymiaru 07/2024 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia (niezdolność do pracy – 30 dni),
- > podstawa wymiaru 08/2024 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia (niezdolność do pracy – 3 dni).

Łączna podstawa wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe jest (w ujęciu proporcjonalnym):

- > podstawa wymiaru 01/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 02/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 03/2023 r. – wyższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 04/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia.
- > podstawa wymiaru 05/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 06/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 07/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 08/2023 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 09/2023 r. – wyższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 10/2023 r. – wyższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 11/2023 r. – wyższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 12/2023 r. – wyższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia.
- > podstawa wymiaru 01/2024 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 02/2024 r. – wyższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 03/2024 r. – wyższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 04/2024 r. – wyższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 05/2024 r. – wyższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia.
- > podstawa wymiaru 06/2024 r. – wyższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 07/2024 r. – wyższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 08/2024 r. – wyższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 09/2024 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 10/2024 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 11/2024 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia,
- > podstawa wymiaru 12/2024 r. – niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia.

Za ww. osobę w ww. miesiącach ze względu na łączną wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe nie występuje obowiązek obliczania i deklarowania składek na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy:



~ 01/2023 r. – 02/2023 r.,
~ 04/2023 r. – 08/2023 r.,
~ 01/2024 r.,
~ 09/2024 r. – 12/2024 r.

Podstawa prawna

--- > podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy / wysokość składki

* Zgodnie z art. 104 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 214 – z późniejszymi zmianami) obowiązkowe składki na Fundusz Pracy, ustalone od kwot stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe bez stosowania ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, wynoszących w przeliczeniu na okres miesiąca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, w przypadku osób, o których mowa w art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, co najmniej wynagrodzenie, o którym mowa w tym przepisie, opłacają pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne za osoby pozostające w stosunku pracy lub stosunku służbowym.

* Zgodnie z § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 1952) na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) zarządza się, co następuje od dnia 1 stycznia 2023 r. ustala się minimalne wynagrodzenia za pracę w wysokości 3,490,00 zł.


* Zgodnie z § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 1952) na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) zarządza się, co następuje od dnia 1 lipca 2023 r. ustala się minimalne wynagrodzenia za pracę w wysokości 3,600,00 zł.

* Zgodnie z § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 1893) na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 oraz 2023 r. poz. 1667) zarządza się, co następuje od dnia 1 stycznia 2024 r. ustala się minimalne wynagrodzenia za pracę w wysokości 4,242,00 zł.

* Zgodnie z § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 1893) na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U.



- ~ 11/2023 r. – 1.500,00 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze (½ etatu)
 - 36,75 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 12/2023 r. – 1.800,00 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze (½ etatu)
 - 44,10 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 01/2024 r. – 2.121,00 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze (½ etatu)
 - 51,96 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 02/2024 r. – 2.121,00 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze (½ etatu)
 - 51,96 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 03/2024 r. – 2.121,00 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze (½ etatu)
 - 51,96 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 04/2024 r. – 2.121,00 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze (½ etatu)
 - 51,96 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 05/2024 r. – 2.121,00 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze (½ etatu)
 - 51,96 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 06/2024 r. – 2.121,00 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze (½ etatu)
 - 51,96 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 07/2024 r. – 2.150,02 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze (½ etatu)
 - 52,68 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 08/2024 r. – 2.150,00 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze (½ etatu)
 - 52,68 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 09/2024 r. – 2.150,00 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze (½ etatu)
 - 52,68 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 10/2024 r. – 4.220,00 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze (½ etatu)
 - 103,39 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 11/2024 r. – 2.150,00 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze (½ etatu)
 - 52,68 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,
- ~ 12/2024 r. – 2.150,00 zł / brutto / - wynagrodzenie zasadnicze (½ etatu)
 - 52,68 zł – obliczona i zadeklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy,

Amu. 

W/w. osoba nie posiadała innych tytułów do obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych.

Za w/w. osobę z uwagi na wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe nie występuje obowiązek obliczania i deklarowania składek na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy.

Podstawa prawna

~ treść zgodna z wymienioną w pkt [REDACTED]

Dowód:

~ dane zaewidencjonowane w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

~ lista zasadnicza (64/23/P) – wydruk

~ lista zasadnicza (71/23/P) – wydruk

~ lista zasadnicza (78/23/P) – wydruk

~ lista zasadnicza (84/23/P) – wydruk

~ lista zasadnicza (03/24/P) – wydruk

~ lista zasadnicza (06/24/P) – wydruk

~ lista zasadnicza (14/24/P) – wydruk

~ lista zasadnicza (19/24/P) – wydruk

~ lista zasadnicza (26/24/P) – wydruk

~ lista zasadnicza (40/24/P) – wydruk

~ lista zasadnicza (44/24/P) – wydruk

~ lista zasadnicza (53/24/P) – wydruk

~ lista zasadnicza (60/24/P) – wydruk

~ Nagroda Dyrektora (62/24/P) – wydruk

~ lista zasadnicza (66/24/P) – wydruk

~ lista zasadnicza (74/24/P) – wydruk

(akta kontroli – str. 81-83 & 84-86 & 87-89 & 90-92 & 93-95 & 96-98 & 99-101 & 102-104 & 105-107 & 108-110 & 111-113 & 114-116 & 117-119 & 120-122 & 123 & 124-126 & 127-128)

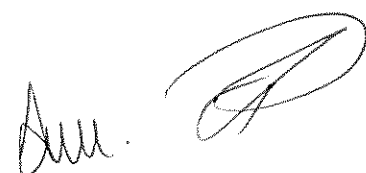
Wyjaśnienie

Pani Aleksandra Świdarska oświadczyła, że zatrudnieni pracownicy nie składali oświadczeń dotyczących informacji o osiągniętych dochodach u innych płatników składek, w związku z powyższym była obliczana i deklarowana składka na Fundusz Pracy / Fundusz Solidarnościowy za zatrudnione osoby.

Dowód

~ protokół przyjęcia wyjaśnień sporządzony w dniu 13.02.2026 r.

(akta kontroli – str. 130-131)



Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Przypis składek: 0,00 zł

Odpis składek: 1.095,72 zł

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 4 do protokołu kontroli:

- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy (od 01.01.2019 r.) i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

1.2.4. Fundusz Emerytur Pomostowych

Płatnik składek nie obliczał składek na Fundusz Emerytur Pomostowych.

Dowód:

~ protokół przyjęcia wyjaśnień sporządzony w dniu 13.02.2026 r.

(akta kontroli – str. 130-131)

2. Ustalenie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.

Kontrolą objęto: *03/2023 r. – 12/2024 r. - w zakresie ustalania uprawnień,
01/2023 r. – 12/2024 r. - w zakresie rozliczenia.*

2.1. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego

Zbadano:

1) [redacted] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0

Niezdolność do pracy (sprawowanie opieki nad członkiem rodziny):

- *od dnia 11.12.2023 r. do dnia 15.12.2023 r. – 05 dni – zasiłek opiekuńczy,*
- *od dnia 21.02.2024 r. do dnia 26.02.2024 r. – 06 dni – zasiłek opiekuńczy,*
- *od dnia 21.03.2024 r. do dnia 26.03.2024 r. – 06 dni – zasiłek opiekuńczy.*

2) [redacted] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0

Niezdolność do pracy:

- *od dnia 27.02.2024 r. do dnia 14.05.2024 r. – 78 dni – 314 – zasiłek chorobowy,*



- od dnia 15.05.2024 r. do dnia 24.05.2024 r. – 10 dni – 331 – wynagrodzenie z art. 92 KP.

3) [REDAKTOWANE] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0

Niezdolność do pracy (+ urlop rodzicielski):

- od dnia 25.01.2023 r. do dnia 06.03.2023 r. – 41 dni – 319 – zasiłek macierzyński (url. rodzicielski)
- od dnia 28.04.2023 r. do dnia 08.05.2023 r. – 11 dni – 313 – zasiłek chorobowy.
- od dnia 11.05.2023 r. do dnia 26.05.2023 r. – 16 dni – 313 – zasiłek chorobowy.

4) [REDAKTOWANE] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0

Niezdolność do pracy:

- od dnia 25.02.2023 r. do dnia 21.08.2023 r. – 178 dni – 321 – świadczenie rehabilitacyjne.

5) [REDAKTOWANE] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_1_0

Niezdolność do pracy:

- od dnia 17.10.2023 r. do dnia 01.04.2024 r. – 168 dni – 313 – zasiłek chorobowy.

6) [REDAKTOWANE] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0

Niezdolność do pracy:

- od dnia 31.03.2024 r. do dnia 09.06.2024 r. – 71 dni – 313 – zasiłek chorobowy.

Płatnik składek ustalał uprawnienia do świadczeń pieniężnych z ubezpieczeń społecznych zgodnie z obowiązującymi przepisami z wyjątkiem m.v. przypadków:

1) [REDAKTOWANE] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0

Okres świadczenia:

- od dnia 27.02.2024 r. do dnia 29.02.2024 r. – 03 dni – 314 – zasiłek chorobowy (100% po wyrównaniu),
- od dnia 01.03.2024 r. do dnia 31.03.2024 r. – 31 dni – 314 – zasiłek chorobowy (100% po wyrównaniu),
- od dnia 01.04.2024 r. do dnia 30.04.2024 r. – 30 dni – 314 – zasiłek chorobowy (100% po wyrównaniu),
- od dnia 01.05.2024 r. do dnia 14.05.2024 r. – 14 dni – 314 – zasiłek chorobowy (100% po wyrównaniu)
 - > zaświadczenie lekarskie ZUS ZLA wystawione w dniu 26.02.2024 r. (27.02.2024 r. – 11.03.2024 r.),
 - > zaświadczenie lekarskie ZUS ZLA wystawione w dniu 11.03.2024 r. (12.03.2024 r. – 25.03.2024 r.),
 - > zaświadczenie lekarskie ZUS ZLA wystawione w dniu 26.03.2024 r. (26.03.2024 r. – 08.04.2024 r.),
 - > zaświadczenie lekarskie ZUS ZLA wystawione w dniu 08.04.2024 r. (09.04.2024 r. – 30.04.2024 r.),
 - > zaświadczenie lekarskie ZUS ZLA wystawione w dniu 30.04.2024 r. (01.05.2024 r. – 15.05.2024 r.),

- od dnia 15.05.2024 r. do dnia 24.05.2024 r. – 10 dni – 331 – wynagrodzenie z art. 92 KP (80%)
 --- > zaświadczenie lekarskie ZUS ZLA wystawione w dniu 15.05.2024 r. (16.05.2024 r. – 24.05.2024 r.)
 - o ww. niezdolności do pracy zawierają taką samą jednostkę chorobową.

Podstawa wymiaru:

--- > przyjęta do okresu przypadającego na czas niezdolności do pracy:

- została przyjęta podstawa wymiaru z okresu: 02/2023 r. – 01/2024 r.
 --- > stawka dzienna ustalona w wysokości: 119,91 zł (80%) – zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego,
 --- > stawka dzienna ustalona w wysokości: 149,89 zł (100%) – wyrównanie zasiłku chorobowego (29,98 zł)
 - o wyrównanie z 80% na 100% nastąpiło w miesiącu 07/2024 r.,
 --- > stawka dzienna ustalona w wysokości: 119,91 zł (80%) – wynagrodzenie z art. 92 KP.

Ustalono:

Platnik składek za nw. okres wypłacił w wysokości:

- od dnia 15.05.2024 r. do dnia 24.05.2024 r. – 10 dni – 1,199,10 zł – (331) wynagrodzenie z art. 92 KP
 --- > wystawione zaświadczenie lekarskie ZUS ZLA zawiera taką samą jednostkę chorobową jak poprzednie okresy niezdolności.

Platnik składek za nw. okres był zobowiązany do wypłaty w wysokości:

- od dnia 15.05.2024 r. do dnia 24.05.2024 r. – 10 dni – 1,498,90 zł – (314) zasiłku chorobowego z ubezpieczenia wypadkowego.

Podstawa prawna:

--- > zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego

* Zgodnie z art. 7 ustawy w z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1644 – z późniejszymi zmianami) przy ustalaniu prawa do świadczeń wymienionych w art. 6 ust. 1 pkt 1-3 (1 – zasiłek chorobowy), podstawy wymiaru i ich wysokości, a także przy ich wypłacie, stosuje się odpowiednio przepisy ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia chorobowego, z uwzględnieniem przepisów niniejszej ustawy.

* Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy w z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1644 – z późniejszymi zmianami) zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego przysługuje od pierwszego dnia niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową, z zastrzeżeniem ust. 3.

* Zgodnie z art. 9 ust. 1 ustawy w z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1644 – z późniejszymi zmianami) zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne z ubezpieczenia wypadkowego przysługują w wysokości 100% podstawy wymiaru.



* Zgodnie z art. 9 ust. 3 pkt 1 ustawy w z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1644 – z późniejszymi zmianami) przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przysługującego pracownikom stosuje się zasady określone w rozdziale 8 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia chorobowego.

--- > kod przerwy / świadczeniu

* Zgodnie z załącznikiem nr 25 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2020 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2032 – z późniejszymi zmianami) zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego mu nadany kod – 314.

Dowód:

~ dane zaewidencjonowane w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

~ lista zasadnicza (24/24/P) za miesiąc 06/2024 r. – wydruk

~ lista godzin (25/24/P) za miesiąc 06/2024 r. – wydruk

~ lista – korekta wypadkowego 06/2024 r. (38/24/P) – wydruk

~ lista zasadnicza (63/24/P) – wydruk

(akta kontroli – str. 15-17 & 18-19 & 20 & 21-24)

~ zestawienie zaświadczeń wybranego ubezpieczonego

(akta kontroli – str. 14)

~ dane do druku ZUS Z-3 (wyliczenie podstawy wymiaru: 01.05.-14.05.2024 r.) – kserokopia

~ dane do druku ZUS Z-3 (wyliczenie podstawy wymiaru: 15.05.2024 r.) – kserokopia

~ dane do druku ZUS Z-3 (wyliczenie podstawy wymiaru: 16.05.-24.05.2024 r.) – kserokopia

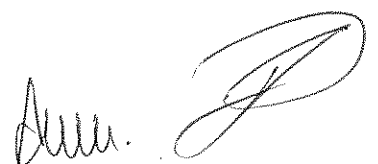
~ dane do druku ZUS Z-3 (wyliczenie podstawy wymiaru: 01.10.-12.10.2024 r.) – kserokopia

~ dane do druku ZUS Z-3 (wyliczenie podstawy wymiaru: 13.10.-14.10.2024 r.) – kserokopia

~ dane do druku ZUS Z-3 (wyliczenie podstawy wymiaru: 15.10.-29.10.2024 r.) – kserokopia

~ dane do druku ZUS Z-3 (wyliczenie podstawy wymiaru: 30.10.-31.10.2024 r.) – kserokopia

(akta kontroli – str. 25 & 26 & 27 & 28-29 & 30 & 31-32 & 33-34)



Podstawa wymiaru:

--- > przyjęta do okresu przypadającego na czas niezdolności do pracy:

- została przyjęta podstawa wymiaru z okresu: 03/2021 r. – 02/2022 r.
 - > stawka dzienna ustalona w wysokości: 80,60 zł (75%) – świadczenie rehabilitacyjne
 - o za okres: od dnia 26.12.2022 r. do dnia 24.02.2023 r. (60 dni).
 - > stawka dzienna ustalona w wysokości: 80,60 zł (75%) – świadczenie rehabilitacyjne
 - o za okres: od dnia 25.02.2023 r. do dnia 21.08.2023 r. (178 dni).

Ustalono:

Płatnik składek za ww. okres niezdolności przypadający na świadczenie rehabilitacyjne:

--- > nie dokonał waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego (III kw. – 110,2%).

- o w stosunku do wcześniejszego okresu został wliczony składnik wynagrodzenia: dodatek za wysługę lat.

Płatnik składek za ww. okres był zobowiązany do wypłaty wg stawki dziennej w wysokości:

- od dnia 25.02.2023 r. do dnia 21.08.2023 r. – 178 dni – 88,82 zł (75% - z waloryzacją).

Podstawa prawna:

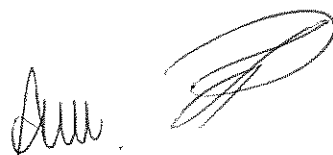
--- > przedawnienie świadczenia

* Zgodnie z art. 67 ust. 4 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 501 – z późniejszymi zmianami) jeżeli niewypłacenie zasiłku w całości lub w części było następstwem błędu płatnika składek, o którym mowa w art. 61 ust. 1 pkt 1, albo Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, roszczenie o wypłatę zasiłku przedawnia się po upływie 3 lat.

--- > wskaźnika waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego

* Zgodnie z art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 501 – z późniejszymi zmianami) Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych ogłasza w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w terminie do ostatniego dnia każdego kwartału kalendarzowego, wskaźnik waloryzacji, obliczony według zasad określonych w ust 2, obowiązujący w następnym kwartale.

* Zgodnie z art. 19 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 501 – z późniejszymi zmianami) dla celów obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego podstawa wymiaru zasiłku chorobowego przyjęta do obliczenia tego świadczenia podlega waloryzacji według następujących zasad – jeżeli pierwszy dzień okresu, na który przyznano świadczenie rehabilitacyjne, przypada w III kwartale kalendarzowym danego roku, podstawa wymiaru zasiłku chorobowego przyjęta do obliczenia tego świadczenia ulega podwyższeniu o procent wzrostu



przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ogłaszanego dla celów emerytalnych w I kwartale tego roku kalendarzowego w stosunku do III kwartału ubiegłego roku kalendarzowego.

* Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 11 maja 2022 r. w sprawie wskaźnika waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjętej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w III kwartale 2022 r. (MP z 2022 r. poz. 480) na podstawie art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2021 r. poz. 1133, 1621 i 1834 oraz z 2022 r. poz. 655) ogłasza się co następuje: wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjętej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w III kwartale 2022 r. wynosi 110,2%.

Dowód:

~ dane zaewidencjonowane w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

~ dane do druku ZUS Z-3 (wyciągnięcie podstawy wymiaru: 01.01.-25.01.2023 r.) – kserokopia
(akta kontroli – str. 35)

Wyjaśnienie

Pani Aleksandra Świdarska oświadczyła, że nie jest w stanie wyjaśnić przyczyn powstałych niezgodności w rozliczeniu niezdolności do pracy wynikającej z [REDAKTOWANE] oraz wyciągnięcia podstawy wymiaru [REDAKTOWANE]

Dowód:

~ protokół przyjęcia wyjaśnień sporządzony w dniu 13.02.2026 r.
(akta kontroli – str. 130-131)

Różnica w naliczeniu świadczeń wynosi:

Nadpłata zasiłków wynosi: 0,00 zł

Niedopłata zasiłków wynosi: 1.762,96 zł

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 5 do protokołu kontroli:

- Zestawienie różnic pomiędzy kwotami wypłaconych a należnych świadczeń z ubezpieczeń społecznych

2.2. Prawidłowość dokonywania rozliczeń z tytułu wypłaconych świadczeń i zasiłków

Płatnik składek dokonywał rozliczeń świadczeń pieniężnych z ubezpieczeń społecznych zgodnie z dokonanymi wypłatami tych świadczeń z wyjątkiem m.v. przypadków:

1) [REDACTED] kod tytułu ubezpieczenia: 0110_0_0

Pkt A.

Ww. osoba w nw. miesiącu

--- > zachowywała prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia wypadkowego:

- 06/2024 r. – od dnia 15.05.2024 r. do dnia 24.05.2024 r. – 10 dni – 314 – 1.199,10 zł – zasiłek chorobowy.

Płatnik składek w imiennym raporcie ZUS RSA za nw. miesiąc wykazał okres niezdolności do pracy:

- 06/2024 r. – od dnia 15.05.2024 r. do dnia 24.05.2024 r. – 10 dni – 331 – 1.199,10 zł – wynagrodzenie z art. 92 KP.

Płatnik składek w imiennym raporcie ZUS RSA za nw. miesiąc miał obowiązek wykazać:

- 06/2024 r. – od dnia 15.05.2024 r. do dnia 24.05.2024 r. – 10 dni – 314 – 1.199,10 zł – zasiłek chorobowy.

Pkt B.

Ww. osoba w nw. miesiącu

--- > zachowywała prawo do wynagrodzenie z art. 92 KP:

- 11/2024 r. – od dnia 01.10.2024 r. do dnia 12.10.2024 r. – 12 dni – 331 – 1.599,36 zł – wynagrodzenie z art. 92 KP,
- 11/2024 r. – od dnia 13.10.2024 r. do dnia 22.10.2024 r. – 10 dni – 331 – 1.332,80 zł – wynagrodzenie z art. 92 KP.

Okresem uzupełniającym prawo do wynagrodzenie łącznie do 33 dni w roku kalendarzowym jest:

- 10/2024 r. – od dnia 20.09.2024 r. do dnia 30.09.2024 r. – 11 dni – 331 – 1.466,08 zł – wynagrodzenie z art. 92 KP.

Płatnik składek w imiennym raporcie ZUS RSA za nw. miesiąc wykazał okres niezdolności do pracy:

- 11/2024 r. – od dnia 01.10.2024 r. do dnia 12.10.2024 r. – 12 dni – 331 – 1.599,36 zł – wynagrodzenie z art. 92 KP.
- 11/2024 r. – od dnia 13.10.2024 r. do dnia 31.10.2024 r. – 19 dni – 313 – 2.532,32 zł – zasiłek chorobowy.

Płatnik składek w imiennym raporcie ZUS RSA za nw. miesiąc miał obowiązek wykazać:

- 11/2024 r. – od dnia 01.10.2024 r. do dnia 12.10.2024 r. – 12 dni – 331 – 1.599,36 zł – wynagrodzenie z art. 92 KP,
- 11/2024 r. – od dnia 13.10.2024 r. do dnia 22.10.2024 r. – 10 dni – 331 – 1.332,80 zł – wynagrodzenie z art. 92 KP.
- 11/2024 r. – od dnia 23.10.2024 r. do dnia 31.10.2024 r. – 09 dni – 313 – 1.199,52 zł – zasiłek chorobowy.

Podstawa prawna

* Zgodnie z art. 46 ust. 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 350 – z późniejszymi zmianami) rozliczenie składek, o których mowa w ust. 1, oraz wypłaconych przez płatnika w tym samym miesiącu zasiłków oraz zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych podlegających rozliczeniu na poczet składek następuje w deklaracji rozliczeniowej według ustalonego wzoru. Nie podlegają rozliczeniu w deklaracji rozliczeniowej zasiłki wypłacone przez płatnika składek bezpodstawnie.



--- > kod przerwy / świadczenia

* Zgodnie z załącznikiem nr 25 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2020 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2032 – z późniejszymi zmianami) zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego ma nadany kod – 314.

* Zgodnie z załącznikiem nr 25 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2020 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2032 – z późniejszymi zmianami) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy z powodu choroby, finansowane ze środków pracodawcy (wynagrodzenie z art. 92 KP) ma nadany kod – 331.

* Zgodnie z załącznikiem nr 25 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2020 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2032 – z późniejszymi zmianami) zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego ma nadany kod – 313.

Dowód:

~ dane zaewidencjonowane w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

~ lista zasadnicza (24/24/P) za miesiąc 06/2024 r. – wydruk

~ lista godzin (25/24/P) za miesiąc 06/2024 r. – wydruk

~ lista – korekta wypadkowego 06/2024 r. (38/24/P) – wydruk

~ lista zasadnicza (63/24/P) – wydruk

(akta kontroli – str. 15-17 & 18-19 & 20 & 21-24)

~ zestawienie zaświadczeń wybranego ubezpieczonego

(akta kontroli – str. 14)

Wyjaśnienie

Pani Aleksandra Świdarska oświadczyła, że nie jest w stanie wyjaśnić przyczyn powstałych niezgodności w rozliczeniu niezdolności do pracy wynikającej [REDAKTOWANE] oraz wyczenia podstawy wymiaru [REDAKTOWANE]

Dowód:

*~ protokół przyjęcia wyjaśnień sporządzony w dniu 13.02.2026 r.
(akta kontroli – str. 130-131)*

Różnica w rozliczeniu wypłaconych świadczeń wynosi:

Zawyżenie rozliczenia wynosi: 1.332,80 zł

Zaniżenie rozliczenia wynosi: 1.199,10 zł

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 6 do protokołu kontroli:

- Zestawienie miesięcznych różnic w rozliczeniu świadczeń z ubezpieczeń społecznych i budżetu państwa

3. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

Płatnik składek nie opracowywał wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

Dowód:

*~ protokół przyjęcia wyjaśnień sporządzony w dniu 13.02.2026 r.
(akta kontroli – str. 130-131)*

4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

Płatnik składek wystawiał zaświadczenia dla celów ubezpieczeń społecznych.

Imienny raport ZUS RPA

Za nw. osobę w nw. miesiącu został wykazany okres pracy nauczycielskiej:

- 02/2023 r. – od dnia 17.02.2023 r. do dnia 28.02.2023 r. – Pierzyńska Maria – PESEL: 88050311862.

Ww. osoba ww. okresie przebywała na urlopie macierzyńskim.



Podstawa prawna

* Zgodnie z art. 49 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 350 – z późniejszymi zmianami) minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego, w drodze rozporządzenia, określa wzory imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących.

* Zgodnie § 1 art. 1 pkt 16 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2020 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2032 – z późniejszymi zmianami) określa się wzory dokumentów imienny raport miesięczny o przychodach ubezpieczonego / okresach pracy nauczycielskiej – o symbolu ZUS RPA – stanowiący załącznik nr 16 do rozporządzenia.

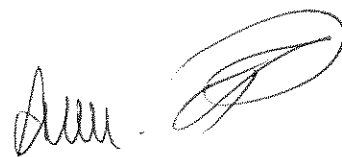
* Zgodnie z art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 350 – z późniejszymi zmianami) płatnik składek przekazuje do Zakładu imienne raporty miesięczne, po upływie każdego miesiąca kalendarzowego, w terminie ustalonym dla rozliczania składek, z zastrzeżeniem art. 48d.

* Zgodnie z art. 41 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 350 – z późniejszymi zmianami) imienny raport miesięczny zawiera informacje dotyczące płatnika składek określone w art. 43 ust. 4 i 5, miesiąc i rok, których raport dotyczy, oraz dane dotyczące wykonywania pracy przez nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w placówkach, o których mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 22 maja 2009 r. o nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych, w określonym wymiarze obowiązkowego wymiaru zajęć, z wyjątkiem danych za nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego, od którego płatnik składek uzyskał na piśmie informację o ustaleniu prawa do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego na podstawie tej ustawy

* Zgodnie z art. 41 ust. 6 pkt 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 350 – z późniejszymi zmianami) płatnik składek jest zobowiązany złożyć imienny raport miesięczny korygujący w formie nowego dokumentu zawierającego wszystkie prawidłowe informacje określone w ust. 3–5, jeżeli zachodzi konieczność korekty danych podanych w imiennym raporcie miesięcznym w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości przez Zakład.

Dowód:

~ dane zaewidencjonowane w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.



Ubezpieczenie wypadkowe – stopa procentowa

Rejestr wypadków (2023 r. – 2024 r.):

- 03.12.2023 r. – [REDACTED]
--- > protokół nr 01/2023 ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy sporządzony w dniu 13.12.2023 r.

Płatnik składek obliczał i deklarował składki na ubezpieczenie wypadkowe wg stopy procentowej:

- ~ 04/2022 r. – 03/2023 r. – 0,93%,
- ~ 04/2023 r. – 03/2024 r. – 0,93%,
- ~ 04/2024 r. – 03/2025 r. – 1,12%.

Informacja o danych do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe:

- ZUS IWA wystawiony w dniu 30.01.2024 r. (37 --- PKD: 85.10.Z --- 00 – 01 – 00)
--- > dane wykazane w zakresie III i IV informacji za rok 2023 r.,
- ZUS IWA wystawiony w dniu 28.01.2025 r. (34 --- PKD: 85.10.Z --- 00 – 00 – 00)
--- > dane wykazane w zakresie III i IV informacji za rok 2024 r.

Zawiadomienie o wysokości stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe określito wysokość:

- od dnia 01.04.2022 r. do dnia 31.03.2023 r. – 0,93 %,
- od dnia 01.04.2023 r. do dnia 31.03.2024 r. – 0,93 %,
- od dnia 01.04.2024 r. do dnia 31.03.2025 r. – 1,12 %.

5. Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o świadczenie postojowe na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.


Kontrolą objęto: 01.01.2020 r. – 31.12.2022 r.

5.1. Prawidłowość i rzetelność danych zawartych we wnioskach o świadczenie postojowe oraz oświadczeniach przekazanych przez osoby prowadzące działalność gospodarczą / zleceniodawcę / zamawiającego.

Brak wniosków o świadczenie postojowe.

5.2. Prawidłowość i rzetelność danych zawartych we wnioskach o świadczenie postojowe oraz przekazanych oświadczeniach dotyczących zleceniobiorcy lub wykonawcy umów cywilnoprawnych.

Brak wniosków o świadczenie postojowe.



5.3. Prawdliwość i rzetelność danych zawartych we wnioskach o świadczenie postojowe oraz przekazanych oświadczeniach dotyczących osób, które zawarły umowy o dzieło.

Brak wniosków o świadczenie postojowe.

6. Prawdliwość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek złożonego na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Kontrolą objęto: *01.01.2020 r. – 31.12.2021 r.*

Płatnik składek złożył (RDZ):

- *wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek za marzec-maj 2020 r. w dniu 19.05.2020 r. (wersja elektroniczna).*


W stosunku do złożonego wniosku została wydana decyzja o zwolnienie z opłacania należności z tytułu składek:

- *za miesiąc 03/2020 r. --- > w dniu 09.06.2020 r.,*
- *za miesiąc 04/2020 r. --- > w dniu 15.07.2020 r. & 24.09.2020 r.,*
- *za miesiąc 05/2020 r. --- > w dniu 23.06.2020 r.*

Integralną część protokołu stanowią załączniki do protokołu kontroli.

- 1) *Wykaz zbadanego materiału,*
- 2) *Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne,*
- 3) *Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne,*
- 4) *Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy (od 01.01.2019 r.) i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,*
- 5) *Zestawienie różnic pomiędzy kwotami wypłaconych a należnych świadczeń z ubezpieczeń społecznych,*
- 6) *Zestawienie miesięcznych różnic w rozliczeniu świadczeń z ubezpieczeń społecznych i budżetu państwa.*

Zgodnie z art. 41 ust. 7b pkt 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 350 – z późniejszymi zmianami), jeżeli konieczność korekty danych podanych w imiennym raporcie miesięcznym jest wynikiem stwierdzenia nieprawidłowości przez Zakład w drodze kontroli imienny raport miesięczny korygujący powinien być złożony nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli z uwzględnieniem art. 48d.



Zgodnie z art. 47 ust. 3 i 3a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 350 – z późniejszymi zmianami), płatnik składek jest zobowiązany złożyć, z zastrzeżeniem ust. 3a, deklarację rozliczeniową korygującą w formie nowego dokumentu zawierającego wszystkie prawidłowe dane określone w art. 46 ust. 4 w każdym przypadku, o którym mowa w art. 41 ust. 6, łącznie z raportem miesięcznym korygującym. Imiennych raportów miesięcznych nie składa się w przypadku, gdy korekta dotyczy wyłącznie danych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej.

Zgodnie z art. 48d ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 350 – z późniejszymi zmianami) deklaracji rozliczeniowej i imiennego raportu miesięcznego płatnik składek nie może złożyć po upływie 5 lat od dnia, w którym upłynął termin opłacenia składek rozliczonych w tej deklaracji i w tym raporcie. Z modyfikacją wynikającą z art. 11 ustawy z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1621) deklaracje rozliczeniowe i imienne raporty miesięczne, o których mowa w art. 47 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych za okres do grudnia 2021 r. płatnik składek koryguje jedynie w okresie do dnia 1 stycznia 2024 r.

Zgodnie z art. 50 ust. 2m ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 350 – z późniejszymi zmianami), płatnik składek jest zobowiązany złożyć korygujące lub brakujące dokumenty, o których mowa w ust. 2k, w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli – jeżeli stwierdzenie nieprawidłowości następuje w drodze kontroli.

Protokół sporządzono w dwóch egzemplarzach, z których jeden doręczono osobie upoważnionej do reprezentowania lub prowadzenia spraw płatnika składek Pani: *Aleksandrze Świdorskiej – Dyrektor MP nr 2.*

Zgodnie z art. 91 ust. 3 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 350 – z późniejszymi zmianami), płatnik składek ma prawo złożyć w terminie 14 dni od daty otrzymania protokołu kontroli pisemne zastrzeżenia do jego ustaleń, wskazując równocześnie stosowne środki dowodowe, na adres:

*Zakład Ubezpieczeń Społecznych
I Oddział w Łodzi
Wydział Kontroli Płatników Składek
90-431 Łódź, ul. Ludwika Zamenhofa 2*

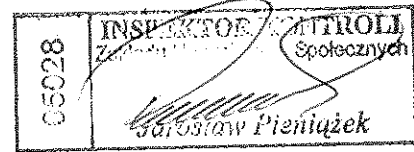
Zgodnie z art. 91 ust. 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 350 – z późniejszymi zmianami), protokół kontroli stanowi podstawę do wydania decyzji w zakresie i trybie określonym w art. 83 powołanej ustawy.



Kontrolę zakończono w dniu 13.02.2026 r. i fakt ten wpisano do książki kontroli.

Zgierz, dnia 13.02.2026 r.

.....
Miejscowość i data sporządzenia protokołu



.....
(pieczęć i podpis inspektora kontroli ZUS)

Protokół kontroli doręczono osobie upoważnionej do reprezentowania lub prowadzenia spraw płatnika składek

DYREKTOR
Miejskiego Przedszkola nr 2
Im. Wandy Chotomskiej

13.02.2026 mgr Aleksandra Świdarska
.....
(data, pieczęć i podpis odbierającego protokół)

